



مدیریت منابع انسانی

سیستمهای اطلاعات مدیریت شرق رایا
بازنگری اردیبهشت ۱۳۹۶



تلفن: ۰۲۳۶۰۳۵۴۱ (۰۵۱) ۱۰ خط
سازمان فروش: sale@shargh Raya.com

فهرست مطالب

مدیریت منابع انسانی

۱. روبکرد به مدیریت سرمایه های انسانی
۲. دیدگاه رایا در مدیریت منابع انسانی
۳. ساختار رایا در مدیریت منابع انسانی
۴. معرفی ابزارهای پشتیبان
۵. نرم افزار حقوق و دستمزد
۶. نرم افزار کنترل کارکردکارکنان
۷. نرم افزار پاداش بهره وری
۸. توسعه سیستمها



مدیریت سرمایه های انسانی

مدیریت منابع انسانی

امروزه مفهوم مدیریت سرمایه های انسانی جای مدیریت منابع انسانی را گرفته است. هدف راهبردی نظام مبتنی بر مدیریت منابع انسانی عبارت است از کمک به گسترش و تقویت دانش و مهارت های پرسنل سازمان. از آنجا که مهارت و دانش یکی از پارامترهای پایه ای موفقیت در کسب و کار امروز می باشد اهمیت این موضوع بر کسی پوشیده نیست. از دیگر سو تمرکز اصلی در نرم افزارهای مدیریت سرمایه های انسانی جذب و استخدام بهینه پرسنل مناسب بر اساس نیازهای سازمان می باشد.

□ گسترش سرمایه های انسانی از طریق مدیریت نیروی ماهر

□ کنترل کارکرد پرسنل

□ آنالیز و تحلیل داده ها

ارائه تعریف دقیق از اهداف و رویکرد سیستم های مدیریت منابع انسانی، می تواند راهگشای اتخاذ تصمیم صحیح، علمی و منطقی در توسعه سیستم های اطلاعات مدیریت در این حوزه باشد. با توجه به آنچه در بالا ذکر شد، شرکت شرق رایا سعی دارد تا تعریف دقیق تر و واقع بینانه از ابزارها و سیستم های نرم افزاری که در این حوزه تولید نموده را در این نوشتار ارائه نماید.



دیدگاهها

مدیریت منابع انسانی

با اعتقاد به اینکه سیستم مدیریت منابع انسانی مجموعه ای از استراتژی و فرهنگ سازمانی همراه با ابزارهای نرم افزاری است، شرق رایا مدعی ارائه یک بسته نرم افزاری آماده تحت عنوان سیستم مدیریت منابع انسانی نیست. ما با ارائه مجموعه ای از ابزارهای نرم افزاری کاربردی در این حوزه و ایجاد ساختار اطلاعاتی مورد نیاز و طراحی و پیاده سازی فرایندهای خاص مورد نیاز هر سازمان به صورت سفارشی شده، بستر نرم افزاری را در رویکرد به استقرار سیستم منابع سازمانی در سازمان های مشتریان فراهم می آوریم.

در ادامه به معرفی نرم افزاری تحت وب و ویندوز رایا از مجموعه نرم افزارهای سازمانی رایا می پردازیم. همچنین شرق رایا آماده برگزاری جلسات با کارشناسان سازمان مشتری جهت نمایش ابزارهای نرم افزاری تولید شده در این حوزه می باشد.



در مجموعه نرم افزارهای سازمانی رای، نرم افزارهای مدیریت منابع انسانی در بستر نرم افزار اتوماسیون اداری پیاده سازی و استقرار می یابد.

در این مجموعه ابزارهای عمومی نظیر:

❑ مدیریت گردش کار

❑ مدیریت تائید ها

❑ مدیریت مجوزها

❑ کارتابلی

❑ فرم های در گردش سازمانی (مرخصی، ماموریت، مساعده و....).

❑ سایر فرم های خاص مورد نیاز سازمان.

همراه با ابزارهای نرم افزاری خاص حوزه منابع انسانی، بسته نرم افزاری قدرتمندی برای مدیریت منابع انسانی در سطح سازمان فراهم می آورد.

ساختار

مدیریت منابع انسانی



ابزارهای پشتیبان

مدیریت منابع انسانی



در مجموعه نرم افزارهای تحت وب سازمانی رایا، مجموعه ای کامل از ابزارهای نرم افزاری برای ایجاد پایگاه داده جامع از اطلاعات مرتبط با نیروی انسانی سازمان فراهم شده است:

❑ تعریف و ایجاد چارت سازمانی

❑ جدول شرایط احراز سمت در چارت سازمانی

❑ اطلاعات شناسنامه ای کارکنان و متقاضیان استخدام

❑ اطلاعات حقوقی

❑ اطلاعات بهداشتی

❑ مدارک تحصیلی

❑ رشته های تحصیلی

❑ دوره های آموزشی

❑ تخصص ها و مهارت ها

❑ سوابق کاری

❑ امکانات رفاهی

❑ اطلاعات افراد تحت تکفل

❑ آدرس ها

❑ توبیخ ها و تشویق ها

❑ و.....

نرم افزار حقوق و دستمزد

مدیریت منابع انسانی

در Raya-ES سیستم حقوق و دستمزد علاوه بر مدیریت فرایند محاسبات مربوط به حقوق و دستمزد و پاداش کارکنان، ایجاد و نگهداری بخش عمده ای از زیر ساخت های اطلاعاتی مورد نیاز سیستم مدیریت سرمایه های انسانی را نیز پشتیبانی می نماید. زیر ساخت قدرتمند این سیستم با طراحی پارامتریک این داده ها امکان تحلیل آماری جامع اطلاعات کارکنان را فراهم نموده است.

نرم افزار حقوق و دستمزد کلیه عملیات مرتبط با پرداخت حقوق و مزایای کارکنان را منطبق با الزامات قانونی پشتیبانی می نماید. همچنین این سیستم از طیف گسترده ای از ابزارهای کاربردی برای سهولت انجام فرایند نظیر طراحی گزارش ها، صدور دیسکت دارایی و بیمه استفاده می نماید. این سیستم توانمندی مدیریت فرایندهایی از قبیل جذب، ارتقاء شغلی را نیز دارا می باشد.

- مازول ارتباط با کارت ساعت.
- مازول تهیه دیسکت بانک جهت پرداخت.
- قابلیت مجتمع شدن با سیستم آموزش.
- مازول پیوست مدارک و مستندات کارکنان.
- مازول ارجاع برگه ها در سطح سازمان (نظام عملیات مالی بدون کاغذ).
- مازول مدیریت تائیدات برگه ها.

نرم افزار کنترل کاردکرد کارکنان

مدیریت منابع انسانی

زیرساختهای اطلاعاتی مربوط به مدیریت سرمایه های انسانی شامل اطلاعات جامع، پارامتریک و پردازش پذیر کارکنان، شناسایی و تعریف عناوینی مانند چارت سازمانی، تعریف شرایط احراز، اطلاعات مالی و کارکرد کارکنان به صورت یکپارچه با زیرسیستمهای دیگر -Raya ES طراحی و پیاده سازی شده است.

لذا در پروژه های طراحی و پیاده سازی سیستم مدیریت سرمایه های انسانی، صرفا طراحی فرایند و چرخه گردش کار تحلیل و پیاده سازی می گردند. ماژول های کاربردی نظیر مدیریت گردش کار، فرم های در گردش سازمانی، کارتابل فرایند طراحی و استقرار این سیستم را در زمان و با هزینه بهینه مقدور ساخته است.

□ اطلاعات پایه منابع انسانی

□ ماژول تعریف و ایجاد چارت سازمانی

□ سیستم حقوق و دستمزد

□ فرم های در گردش سازمانی

□ سیستم مدیریت گردش کار

□ سیستم کنترل کارکرد

□ ماژول مدیریت قرارداد ها

نرم افزار پاداش بهره وری

مدیریت منابع انسانی

این نرم افزار به صورت یکپارچه با سیستم های کنترل تولید و حقوق و دستمزد و به صورت سفارشی و برای هر سازمان متناسب با نظام پرداخت پاداش آن، طراحی و پیاده سازی می گردد.

❑ دریافت اطلاعات ورودی از سیستم کنترل تولید.

❑ محاسبات پاداش متناسب با نظام پرداخت

پاداش در سازمان.

❑ طراحی یکپارچه با سیستم حقوق و دستمزد.

راهکار توسعه

مدیریت منابع انسانی

شرق رایا پس از ایجاد پایگاه داده جامع از اطلاعات کارکنان، توسعه سیستم را متناسب با نیازهای اطلاعاتی سازمان مشتری و به صورت سفارشی شده طراحی و پیاده سازی می نماید.

مجموعه زیر ساخت های اطلاعاتی، ابزارهای ساختاری و فرم های پیش بینی شده در مجموعه نرم افزارهای سازمانی رایا، امکان توسعه سیستم مدیریت منابع انسانی را در هر سازمان متناسب با نیازها و اهداف تعریف شده برای آن با پشتیبانی فرایندهای زیر فراهم می سازد:

❑ مدیریت فرایند جذب

❑ مدیریت فرایند آموزش

❑ مدیریت فرایند احراز سمت و مسیر توسعه شغلی

❑ فرایند توبیخ و تشویق

❑ مدیریت فرایند استفاده از خدمات رفاهی

❑ مدیریت نظام پرداخت

❑ ارائه داشبورد مدیریتی تحلیل و مصورسازی داده ها

